

Notulen Algemene Leden Vergadering
Concordia, 17 april 2019.

Doel; overdracht van het interim-bestuur naar nieuw benoemt bestuur en verkiezing van de voorzitter.

Opening vanuit de voorzitter;

Erwin heeft ons meegenomen in de laatste periode dat wij als interim het dagelijkse bestuur op ons hebben genomen.

Allereerst heeft hij uit een gezet wat het doel was, vervolgens wat er op ons pad is gekomen en welke keuzes en besluiten wij als bestuur daarop gemaakt hebben. Alles naar de toekomst vanuit de verenigingsgedachten, transparantie en duidelijkheid.

Het eerste wat wij op hebben gepakt is inzicht krijgen in de financiën. Tot 2015 zijn wij hiermee teruggegaan en wij hebben moeten constateren dat er bepaalde keuzes zijn gemaakt die niet hebben bijgedragen aan opbouw van het kapitaal. Ook zijn er posten consequent, verkeerd geboekt waardoor er geen realistisch financieel beeld ontstond vanuit de balans en resultatenrekening. Dat heeft ons doen besluiten om bepaalde vergoeding per direct stop te zetten (de vergoedingen voor alle vrijwilligers en de rekening bij de Badgast). Vanuit het besef dat dit een harde beslissing was waar veel mensen door getroffen werden, alleen die noodzakelijk is voor de 'financiële gezondheid' van de vereniging.

Onder begeleiding van Marko van Teems is er vanuit de projectgroep een 'Toekomstvisie' vanuit alle geledingen op papier gezet.

Er zijn goede gesprekken gevoerd met Spurd en Gemeente over;

- Inzicht in verdeling badwater en de kosten (verschillende tarieven)
- Doorberekening van de btw met ingang van 1 januari voor verenigingen
- Afgesloten contracten met afspraken en de afwijkende facturen die wij gekregen hebben (schoonmaakkosten die bij sommige afdelingen extra in rekening zijn gebracht).
- Stopzetten van de externe opslagruimte en postbus.

(zie compleet overzicht en aanvulling op bovenstaande in de presentatie op de site)

Vanuit de penningmeester;

- Kees heeft de zaken overgenomen van Eefje en ze gaan ook samen door.
- Contributieheffing wijzigen naar 1 extra maand zodat wij vooraf heffen i.p.v. achteraf. Dit voorkomt veel onduidelijkheid bij wijzigingen.
- Kascontrole moet nog plaatsvinden, zodra bestuur is benoemd worden de cijfers ter goedkeuring aangeboden bij Wendy en Ron.
- Zijn van rekeningen van de ING en Rabo overgegaan naar alleen een rekening bij de Rabo.
- Gaan werken met tikkie zodat wij de contante geldstroom kunnen verminderen en/of tot 0 kunnen terugbrengen.
- Balans doorgenomen met inzicht in afname Eigen Vermogen, resultatenrekening op hoofdlijnen
- Wij hebben voor volgend jaar post trainings- en opleidingskosten en budgetten voor de afdelingen opgenomen.
- Inzicht gegeven in opbouw contributie binnen alle afdelingen in combinatie met verdeling van het badwater. Uitleg over de verschillen in maandbedrag en het totale

overzicht waaruit blijkt dat de verdeling en uitgave juist zijn. Wij gaan met alle afdelingen om de tafel om te kijken waar wij het nog effectiever en efficiënter voor alle afdelingen in kunnen zetten (denkend aan combi's waarbij wij ook kunnen leren van elkaar).

- Geconstateerd; dat wij een aantal jaren achter elkaar verlies hebben gemaakt, wij hebben als vereniging op te grote voet geleefd en geen duidelijk inzicht gehad in alle opbrengsten en uitgaven en ook geen controle hierop.

(zie compleet overzicht en aanvulling op bovenstaande in de presentatie op de site)

Vanuit de secretaris;

- Fijn om te kunnen delen dat het hele interim bestuur zich verkiesbaar stelt en wij nog 2 extra leden mogen verwelkomen;
- Stemming voor het nieuwe bestuur. Voorstel om door te gaan met 7 leden. Erwin Zoet, Kees Nielen, Annemieke Laverman, Sven , Jeffrey Appel, Karin Schouwink, Marie-José... Akkoord bevonden met een ruime meerderheid door de aanwezige leden.
- Benoeming en stemming van de voorzitter Erwin Zoet in het nieuwe bestuur, akkoord bevonden met een ruime meerderheid door de aanwezige leden.
- Gesprek gehad met de Badgast over openingstijden en mogelijkheden om zelf de horeca in te regelen. Vanuit Cora en Eelke is aangegeven dat zij hun openingstijden koppelen aan de recreatietijden van het zwembad. Zij gaan niet open op andere tijden. Met Freek is nu de afspraak gemaakt dat wij op de overige tijden de catering zelf mogen inrichten.
- Wij zijn samengekomen met de kledingcommissie en zij hebben ons een advies gegeven aan de hand van offertes vanuit 3 partijen.
- Inzicht in de ledenaantallen
- Uitnodiging om alle secretariaten kennis met elkaar te laten maken, er is zoveel wat wij niet weten van elkaar.
- Dank aan alle vrijwilligers die ondanks de gemaakte keuzes nog steeds met alle plezier en inzet een bijdrage leveren aan de vereniging.
- Op 30 juni willen wij een gezamenlijke BBQ organiseren waar wij alle afdelingen de toekomstvisie laten presenteren en waar wij onder andere stil staan bij het promoveren naar de A-klasse en de kampioenschappen binnen waterpolo en mooie zaken die lopen.

(zie compleet overzicht en aanvulling op bovenstaande in de presentatie op de site)

Actieplannen voor de toekomst

- Vrijwilligers- en vergoedingenbeleid
- Toekomstvisie van papier naar de praktijk brengen
- Inrichting van de catering (centrale inkoop, opslag en uitgifte punt)
- Goedkeuring voor het kledingadvies
- Sponsorcommissie uitbreiden
- Vormgeven klachtenbeleid

Overige zaken en vragen die gesteld zijn;

- Is er een kans dat de huur van het badwater om hoog gaat?
Daar gaan wij niet vanuit. Wij zijn in onderhandeling om vanuit 1 contract al het badwater voor het hele seizoen in te kopen. Dit willen wij doen tegen 1 tarief. Onderling zullen wij dan de verdeling maken tussen alle afdelingen.
- Het dagelijkse bestuur bestaat nu uit 3 leden vanuit de waterpolo geleding, heeft dit invloed op de besluitvorming? Nee, want er zitten nu 3 mensen als voorzitter, penningmeester en secretaris, die kleurloos zijn. Wij hopen dat jullie hebben gemerkt dat de algemene bestuursfuncties net zo zwaar mee wegen als de 'officiële' functies. Het voelt vanuit het bestuur als 1 team met 1 taak. Het allermooiste zou nog zijn als er, met de tijd, iemand aansloot vanuit recreatief. Dit heeft dan te maken met nog kortere lijnen binnen alle afdelingen en nog sneller en directer weten wat er speelt.
- Kunnen wij wat doen met de opleidingskosten van trainers als zij de vereniging verlaten? Wij gaan kijken of wij hier, net zoals in het bedrijfsleven, onderliggende afspraken over kunnen maken.
- Een aantal adviezen van Huub betreffende subsidies en mogelijkheden voor sponsering die meegenomen kunnen worden in de verschillende projectgroepen.
- Indeling van de ruimtes onder de tribune. Sven is met de afdelingen bezig om deze in te delen. Wij krijgen een hele kant en nog 1 aparte ruimte. In 1 ruimte hebben wij de wens om een koelkast, theekoker en koffiezetapparaat te plaatsen zodat wij ons zelf (als vereniging) daarin kunnen voorzien.
- Goede ideeën voor sponsering en doorstroom; regionale clinics, marathons, de nacht van Purmerend, vanuit afzwemmen d.m.v. workshops kinderen kennis te laten maken met alle andere facetten binnen de afdelingen.